



ATELIER: Culture et diversité dans les forces armées

L'ICRSMV et CIDP, en collaboration avec les Forces armées canadiennes (FAC), lancent cet atelier sur la Culture et la Diversité dans les Forces armées en vue de promouvoir l'avancement des recherches dans ce domaine complexe.

Les thèmes suivants seront explorés :

- **Les problèmes de la violence fondée sur le sexe** (l'inconduite sexuelle et le harcèlement)
- **La masculinité dans les forces**
- **L'aspect critique des problèmes culturels** (que devrions nous changer ou garder) **dans les FAC** (ou dans un contexte militaire)
- **Comment la santé d'une organisation et la santé d'un individu peuvent être interconnectées**
- **Un milieu de travail respectueux**
- **La diversité lorsque appliquée à la bonne et mauvaise conduite**
- **L'adaptation au changement**

**Le 4 mai 2017 à Ottawa, ON
de 8h30 à 17h**

Mess des officiers de l'Aviation royale canadienne
La tour de contrôle, 3e étage
158, rue Gloucester
Ottawa, Ontario

Pour vous inscrire à l'atelier envoyez-nous un courriel: CIMVHR@queensu.ca

*Le nombre de participant(e)s est limité. Vous recevrez votre confirmation par courriel.

**Un souper réseautage suivra l'atelier. Les frais du souper devront être pris en charge par les participant(e)s. SVP indiquez si vous aimeriez prendre part au souper.



Atelier sur la culture et la diversité dans les forces armées

ICRSMV et CIDP, en collaboration avec les Forces armées canadiennes

AGENDA - * Les informations suivantes peuvent être modifiées sans préavis.

- | | |
|------|---|
| 8h00 | Inscription |
| 8h30 | Mot de bienvenue
<i>Mme Stéphanie Bélanger, PhD, Co-directrice scientifique (intérimaire), Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans</i> |
| 8h35 | Allocution d'ouverture
<i>RAdm Jennifer Bennett, Directrice de l'Équipe d'intervention stratégique sur l'inconduite sexuelle</i> |

Les Forces armées et les services de police

- | | |
|------|---|
| 8h50 | CAF Diversity Strategy and Action Plan
<i>Lcol Sarah Heer, Directrice - Direction des droits de la personne et diversité (DDPD)</i> |
| 9h05 | Culture and Diversity, key components of the Defence Ethics Programme
<i>Dr. Stephen Hare, Gestionnaire – Développement et soutien, Programme d'Éthique de la Défense</i> |
| 9h10 | OPP – Respectful Workplace Unit Programs |

Mme Amanda Weaver, Coordinatrice, Programme pour un milieu du travail dynamique, Police provinciale de l'Ontario

9h25 **Perspectives of visible minority members on recruitment and inclusion in the CAF**
M. Justin Wright, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale

9h40 **Factors affecting the recruitment of visible minorities in the Canadian Armed Forces**
Mme Phyllis P. Browne, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale

9h55 **Discussion**
Modératrice: Mme Stéphanie Bélanger, PhD, Co-directrice scientifique (intérimaire), Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans

10h10 -
10h30 **Pause**

Rapport Deschamps

10h30 **Organizational-level trust in the military: Links to individual and organizational well-being**
Mme Megan Thompson, PhD, Scientifique de la Défense, Centre de recherche, Toronto, Recherche et développement pour la Défense Canada (RDDC)

10h45 **Research on sexual misconduct and sexual harassment: Implications for culture and diversity in the Canadian Armed Forces**
Mme Karen Davis, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale
et
Mme Krystal Hachey, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale

11h00 **After Deschamps: Masculinities, feminities, and the CAF**
Mme Nancy Taber, PhD, BUFA agent de griefs, professeure associée, Département des études supérieures en éducation, Faculté d'éducation, Université Brock

11h15 **Sexual misconduct in Canadian Armed Forces**
Mme Sanela Dursun, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale

11h30 **Discussion**

Modératrice: Mme Stéphanie von Hlatky, PhD, Directrice, Centre for International and Defence Policy (CIDP)

11h45 -
13h00

Repas du midi

Difficultés culturelles

13h00

Digging below the surface: How military culture can be an obstacle to organizational change and individual transition

M. Sean Bruyee, maîtrise en éthique publique

13h15

The contribution of contemporary sociology of identity on the cultural and diversity challenges in Canadian Armed Forces

M. Vincent Giroux-Lalonde, candidat au doctorat, Université de Ottawa

13h30

Tracing the promises and limitations of cultural diversity: Racialized soldiers and the Canadian military experience

Mme Tammy George, PhD, professeure adjointe, Département de sociologie, Université Ryerson

13h45

Discussion

Modératrice: Maj Nancy Perron, Politique et développement de programmes/Équipe d'intervention stratégique sur l'inconduite sexuelle, Forces Armées Canadiennes

La diversité et la santé

14h00

Shaped by loss: Overseas casualties and culture in Canada during the Afghanistan experience

M. J.R. McKay, PhD, professeur adjoint des sciences politiques au Collège militaire royal du Canada (CMRC)

14h15

Experiences of military and Veteran family members in Canadian health care

Mme Linna Tam-Seto, candidate au doctorat, ergothérapeute, École de réhabilitation, Université Queen's

14h30

Discussion

Modératrice: Mme Sanela Dursun, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale

14h45-
15h15

Pause

Promouvoir la diversité

- 15h15 **Female regular force members' perceptions on recruitment and employment of women in the CAF: Preliminary findings**
Mme Barbara Waruszynski, PhD, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale
- 15h30 **Intercultural mediation: Who is going to do it and how do we encourage it?**
Mme Sara Rubinfeld, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale
- 15h45 **Mitigating the ethical risk of sexual misconduct in organizations**
Mme Deanna Messervey, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale
Et
Mme Karen Davis, PhD, Scientifique de la Défense, Directeur général - Recherche et analyse (Personnel militaire) (DGRAPM), ministère de la Défense nationale
- 16h00 **Discussion**
Modérateur: Maj Craig Gardner, G1 d'éthique, QG AC
Forces armées canadiennes
- 16h15 **Remarques finales**
Mme Stéphanie Bélanger, PhD, Co-directrice scientifique (intérimaire), Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans
- 16h30 –
17h30 **Réception**